

採用方法(エントリー方法及びエントリー後の手順)



① 「リクナビ2017」または「マイナビ2017」よりエントリーしてください

【説明会・入社試験の情報を優先的にご案内致します】

② 企業説明会へ参加

・合同企業説明会

| | | | |
|----------|-----------------|--------------|---------------|
| 3月 2日(水) | マイナビ就職セミナー | 【大分イベントホール】 | |
| 3月 3日(木) | マイナビ就職EXPO | 【マリンメッセ福岡】 | ←建築・土木専門のセミナー |
| 3月 9日(水) | 大分合同企業説明会 | 【トキハ会館】 | |
| 3月16日(水) | マイナビ就職EXPO | 【福岡ヤフオクドーム】 | ←大分県エリア |
| 3月18日(金) | リクナビLIVE大分 | 【大分イベントホール】 | |
| 3月25日(金) | おおいた元気企業就職ガイダンス | 【福岡ファッションビル】 | |

・単独企業説明会(現在予定分)

■大分開催 3月11日(金)・23(水)・29(火)、4月8日(金)、5月10日(火) (いずれも10:00-12:00)
※3月29日(火)は午後より現場見学会の開催を予定しています。

■福岡開催 4月23日(土)、5月7日(土)、6月10日(金) (いずれも10:00-12:00)

■北九州開催 5月20日(金) 10:00-11:30 午後より現場見学会の開催を予定しています。

■熊本開催 4月12日(火) 13:00-15:00

～単独説明会では各職種で活躍中の先輩から仕事の話が聴けます！～

・その他主な大学において学内説明会へ参加、単独説明会を開催予定です。

③採用試験エントリー 「リクナビ2017」または「マイナビ2017」より1次試験にエントリーしてください。

※試験の日程は、決まり次第、エントリー者にお知らせ致します。

④書類を提出(書類選考) 試験日の1週間前までに、サイキエントリーシート(写真貼付)、成績証明書、卒業見込証明書、健康診断書を送付して下さい。(学校でまだ発行できない書類がある場合、その旨をお伝え下さい)

※サイキエントリーシートは「リクナビ2017」「マイナビ2017」又は当社オフィシャルウェブよりダウンロードして、印刷して下さい。

⑤採用試験(筆記試験・人事担当面接、幹部面接)

⑥内定[6月上旬を予定しています]

選考基準

面接(人物重視)、筆記試験(小論文、適性試験、一般常識[事務系]、専門知識[技術系])により総合的に判断します。誠実でチャレンジ精神旺盛な方からの応募をお待ちしております！

昨年の説明会の様子
(福岡エリア)



採用データ

| | | | |
|----------------|--|-------------|-------------|
| 初任給 (基本給) | 大学卒 184,000円 / 高専・専門卒 172,000円 ※大学院卒は考慮します ※その他別途手当支給 ※大卒・施工管理の初任給:189,500円(工事手当含む) | | |
| 諸手当 | 工事手当、地域手当、時間外手当、管理職手当、家族手当、住宅手当、食事手当、別居手当、通勤手当、資格手当 等 | | |
| 昇給 | 年1回(4月) | 賞与 | 年2回(7月、12月) |
| 勤務地 | 本社(大分市) 九州各支店(福岡市、北九州市、熊本市、鹿児島市) ※外勤者は各現場勤務 | | |
| 勤務時間 | 内勤者 8:30~17:30 外勤者 8:00~17:00 | | |
| 休日休暇 | ○休日 週休2日制(土、日)※祝日のある週の土曜日は除く、祝日、年末年始、夏期(年113日程度) ○休暇 年次有給(最大40日)、特別有給、慶弔、永年勤続特別休暇 | | |
| 社会保険 | 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険 | | |
| 福利厚生 | 退職金制度、財形貯蓄制度、資格取得支援制度、表彰制度、慶弔見舞金制度、社宅、独身寮、共済会、社員持株制度、保養施設(くじゅう倶楽部)、社員旅行、労働組合、パソコン・携帯電話貸与 | | |
| 教育制度 | 新入社員教育、2~3年次フォローアップ研修、ビジネスマナー研修、通信教育制度、中堅・管理・監督者研修、技術者研修、自己啓発支援制度、その他 | | |
| 採用予定 人数・学科 | ①事務・営業職 : 2名程度 | -大学 全学部全学科 | |
| | ②建築技術職(施工管理) : 10名程度 | -大学・高専・専門学校 | 建築系学科 |
| | ③建築技術職(意匠又は構造設計) : 2名程度 | -大学・高専・専門学校 | 建築系学科 |
| | ④設備技術職 : 2名程度 | -大学・高専・専門学校 | 電気・機械系学科 |
| | ⑤土木技術職(施工管理) : 2名程度 | -大学・高専・専門学校 | 土木系学科 |
| 過去3年間の 採用実績 | H28 事務・営業職:1名 建築技術職:8名 設備技術職:1名 土木技術職:2名 H27 事務・営業職:1名 建築技術職:7名 設備技術職:2名 土木技術職:1名 H26 建築技術職:3名 土木技術職:2名 | | |
| 応募方法 | 自由応募(リクナビ2017またはマイナビ2017よりエントリー) ※学校推薦可 | | |
| 先輩の出身校 | 大分大学、熊本大学、佐賀大学、宮崎大学、鹿屋体育大学、鹿児島大学、長崎大学、広島大学、岡山大学、山口大学、高知大学、徳島大学、茨城大学、北九州市立大学、熊本県立大学、長崎県立大学、日本文理大学、福岡大学、西南学院大学、久留米大学、九州産業大学、西日本工業大学、熊本学園大学、崇城大学、広島工業大学、長崎総合科学大学、近畿大学、立命館大学、名古屋商科大学、関西大学、東海大学、神奈川大学、日本大学、東京農業大学、法政大学、明治大学ほか | | |

連絡先

書類提出先

〒870-8611 大分市中島西3丁目5番1号 株式会社 佐伯建設 管理部 採用担当 黒田、富永
TEL 0120-35-1530 (代表フリーダイヤル)
MAIL saivo@saikikensetsu.co.jp 佐伯建設オフィシャルウェブサイト <http://www.saikikensetsu.co.jp/>

求める人物像

佐伯建設は創業以来100年近くの間、一貫して「誠実と堅実」を基本理念に掲げ、これまで多くの建造物を世の中に生み出してきました。

「誠実」というキーワードは、優れた建造物をつくる上で最も大切なことであり、同時に当社で働く全ての社員の行動指針として長く受け継がれています。

技術はもちろん、「誠実な人間でなければ、誠実な建設はできない」という文化も未来へ引き継ぎたいと思っています。

- ◇「お客様」の立場になって誠実に仕事ができる人
- ◇チームプレーを重んじ、他者と協力・連携して仕事ができる人
- ◇組織の中で、リーダーシップを発揮できる人
- ◇新しいことに挑み、積極的に行動できる人
- ◇会社へ貢献するため、自己を高めるために高い技術や豊富な知識を習得しようとする人
- ◇スケールの大きな仕事に携わり、達成感を得たい人

ハードルは決して高くありません！

「九州を創ろう」という意欲のあるみなさんのチャレンジを待っています。



仕事内容

【事務・営業職】

※事務職・営業職は担当業務をローテーションすることにより幅広い知識と経験を持った人材に育成します。

○事務系の業務

人事、社員教育、総務、経理、財務、経営企画、営業・現場支援、不動産管理等の業務を通して、会社の維持・運営、経営改善、しくみづくりを担当します。

○営業系の業務

(民間営業)

法人のお客様を中心に、組織的に営業活動を行います。

自身で収集したり、紹介や社員からの提供による建築案件の情報をもとに、お客様へアプローチし、設計・見積・施工部門と連携を図って最適な提案をします。

チームで案件に取り組みますので、コミュニケーション能力、調整力、リーダーシップ能力が求められ、また建築・不動産の専門知識も入社後には養ってもらいます。

手がける建物はショッピングモールや結婚式場、テレビ放送局などの商業施設や病院、グループホームなどの医療・福祉施設、マンション、工場、オフィスビル、神社・仏閣と多岐にわたりますが、いづれもお客様の事業プロジェクトの成功に深く関わります。

(官公庁営業)

官公庁からの入札物件の情報を収集し、技術部門と打合せ・検討して入札金額を設定したり、入札に必要な技術資料の作成をします。また、国・自治体の動向をリアルタイムに掴み、入札制度・仕組みの変更に対応して、落札するための可能性を最大限に高めていくことも重要な任務です。



【建築技術職(施工管理)】(一級施工管理技士の資格を取得してもらいます)

建築現場において、所長・先輩の指示を受けながら、様々な専門業者の手配・作業説明を行ったり、工事の仕上がりりと施工図とのチェックをします。工事写真の撮影保管、書類の作成・整備も大切な仕事です。

将来的には安全・工程・予算・品質管理をマスターして、現場リーダー(所長)として活躍してもらいます。(適性・希望により設計部門への異動も可能)

【建築技術職(意匠又は構造設計)】(一級建築士の資格を取得してもらいます)

(意匠設計)

お客様の希望する建物の内容を理解し、諸条件(予算、スペース、法令等)のもとで、最大限の可能性を追求し、図面にするのが主な仕事です。お客様とのコミュニケーション、コンペでのプレゼンテーションも大切な仕事です。

(構造設計)

建物の安全性を確保するために諸基準に照らし合わせながら建物を設計することが主な仕事です。

複雑な計算のほとんどはコンピューターですが、現場の知識や柔軟な発想も要求されます。

【建築設備技術職】

建築物に不可欠な設備システム(電気、空調換気、衛生、防災等)の施工管理を主に担当します。

現場所長、メーカー、専門業者との連絡・調整、そして工事現場での指示・指導、さらに工事金額の見積および査定、設計も行います。最適な設備システムを提供できるように、最新情報を収集することも大切な仕事です。

【土木技術職(施工管理)】(一級施工管理技士の資格を取得してもらいます)

土木建設現場(トンネル・橋梁・道路・港湾工事等)にて所長・先輩の指示を受けながら、様々な専門業者の手配・作業説明や役所への提出書類の作成・整備等を主にを行います。将来的には安全・工程・予算・品質管理をマスターして、現場リーダー(所長)として活躍してもらいます。

